La **Lettre** du





9, rue La Pérouse - 75784 Paris Cedex 16 - Tél.: 01 40 69 53 74 - www.gepi.fr - contact@gepi.fr

n°53

Le mot du président

À chaque réunion de notre Conseil d'Administration, il est remonté par nos administrateurs, la difficulté des entreprises à recruter du personnel expérimenté ou de trouver des candidats à des stages de formation pour les primo-accédants.

C'est pour cela que nous avons décidé de faire réaliser des vidéos et des plaquettes de promotion de notre profession et de ses métiers, afin de donner des moyens supplémentaires à nos adhérents de les faire connaître et de susciter des vocations de peintres industriels sur acier et béton.

Ces réalisations sont en cours et seront à votre disposition à la fin du premier trimestre 2020 au plus tard

Autre problématique importante de nos adhérents, accentuée par l'incendie de Notre-Dame-de-Paris, les travaux sur revêtements contenant du plomb ou autres métaux lourds. Le Conseil d'Administration a pris la décision de constituer un groupe de travail qui s'est réuni pour la première fois le 28 novembre 2019 avec la participation de l'UPMF et de son Délégué Général, Monsieur Yves LABBE. Nous prenons contact avec d'autres Organisations Professionnelles pour mettre en commun le travail réalisé par chacun afin de réaliser un Guide pour Travaux sur Chantier « PLOMB ou METAUX LOURDS » que nous souhaitons faire reconnaitre par le plus grand nombre de Donneurs d'ordre.

Nous tenions à remercier Axel DE LAVERNHE, administrateur sortant et représentant de la société LASSARAT, pour son dynamisme et son investissement comme administrateur du GEPI, de l'OHGPI et de l'ACQPA, nous lui souhaitons une bonne réussite dans ses nouvelles fonctions. Il sera remplacé, jusqu'aux prochaines élections, par M. Charles MANDEL, représentant la même société, sa candidature ayant été cooptée par notre CA. Nous sommes heureux de l'accueillir dans notre Groupement au regard de son implication au sein du SIPEV et de l'OHGPI depuis de nombreuses années.

Les membres du CA s'associent à moi pour vous souhaiter à toutes et à tous, ainsi qu'à vos proches d'excellentes fêtes de fin d'année.

Le Président Didier CHAMPEVAL

Sommaire

- > Vie du groupement : P. 2 Nous avons longtemps travaillé sur nos savoir-faire, désormais nous devons insister sur le faire savoir !
- > Vie du groupement : P. 3 Le CQP, l'assurance d'une formation aboutie
- > Vie du groupement : P. 4 Un chantier exemplaire de rénovation de wagons
- > Filière: P. 5
 La peinture anticorrosion
 offre de nombreux atouts

DIRECTEUR DE PUBLICATION :Didier CHAMPEVAL

COMITÉ
DE LECTURE:
Membres du Bureau
et du CA

RÉDACTEUR: Ch. LE CLOAREC **CONCEPTION ET RÉALISATION :** Partenaires d'Avenir 0235603196

CRÉDITS PHOTOS :© Fotolia

NOVEMBRE 2019



C NOUS AVONS LONGTEMPS TRAVAILLÉ SUR NOS SAVOIR-FAIRE, DÉSORMAIS NOUS DEVONS INSISTER SUR LE FAIRE SAVOIR!

Confronté à une problématique persistante de recrutement, le GEPI veut faire évoluer ses pratiques et sa communication pour mieux mettre en valeur ses métiers. Un chantier pris à bras-lecorps par notre Président, le Conseil d'Administration, et mise en œuvre par le Délégué Général.



D. Champeval (Président GEPI)

Les entreprises de la Filière de la Peinture Anticorrosion font face, dites-vous, à des difficultés récurrentes en matière de recrutement. A quoi attribuezvous spécifiquement ce phénomène?

Nos entreprises évoluent dans un secteur en tension, et le constat que nous faisons est que cette situation s'est accentuée ces dernières années, à tel point que nous avons aujourd'hui plus de difficulté à faire le plein lorsque nous organisons des stages avec les organismes de formation. Beaucoup de corps d'état vivent une situation identique mais nous le ressentons peut-être plus encore que d'autres du fait de la méconnaissance et de la spécificité de nos métiers qui demandent beaucoup de compétences.

• Une situation inhabituelle pour beaucoup d'entreprises de la Filière alors même que l'activité chez vos principaux donneurs d'ordres est en progression?

Depuis 2018, on note en effet une reprise de l'activité industrielle qui intervient après une période de creux qui s'est traduite les années précédentes par moins recrutements et moins formations. C'est ce qui explique que c'est plus difficile aujourd'hui de réamorcer la dynamique. Concrètement, nous vivons la fin des grands chantiers qui nous permettaient de recruter et de former de nouveaux collaborateurs dans une perspective longue de quatre ou cinq ans. Le chantier de l'EPR de Flamanville, à ce titre, est l'un des derniers grands chantiers en cours.

Pour répondre à cette problématique, le GEPI souhaite s'inscrire dans une nouvelle dynamique en communicant davantage sur les spécificités de ses métiers qui sont, le regrettezvous, trop méconnues.

Si le GEPI existe depuis 1953, la Filière Peinture Anticorrosion est beaucoup plus récente. Le constat que nous faisons aujourd'hui est que les agences d'intérim ou encore Pôle Emploi connaissent mal nos métiers et la technicité qui caractérise tous les postes, de l'encadrement jusqu'aux opérateurs eux-mêmes. Il n'existe pas à proprement parler d'école pour les peintres anticorrosion, et pourtant, chaque année, nous certifions ou re-certifions près de 600 opérateurs formés par les centres de formations partenaires du GEPI

Comment le GEPI peut-il inverser cette tendance?

Nous avons longtemps travaillé sur nos savoir-faire, désormais nous devons insister sur le faire savoir! En structurant notre pôle communication, au sein de la Filière Peinture Anticorrosion, à compter de janvier 2020, notre ambition est simplement de faire mieux connaître nos métiers.

Notre rôle est essentiel dans la protection du patrimoine pour pérenniser les structures métalliques ou en béton.





C CQP PEINTURE ANTICORROSION

LE CQP, L'ASSURANCE D'UNE FORMATION ABOUTIE



Face aux difficultés de recrutement que rencontrent beaucoup d'entreprises du secteur de la peinture industrielle, le GEPI choisit de jouer la carte de la communication pour mieux faire connaître ses métiers et rappeler l'intérêt aux entreprises du certificat de qualification professionnelle (CQP).



C. Le Cloarec (DG GEPI)

Le constat est simple, résume le Délégué général du GEPI, Christophe Le Cloarec : « nous manguons de main-d'œuvre qualifiée sur le marché du travail ». Un marché tendu où les candidats qualifiés sont rares, notamment sur les postes de peintre anticorrosion et de conducteur de travaux. « Une situation qui s'explique par un manque de connaissance de nos métiers par le grand public ainsi que par une trop faible prise en compte du contrat de qualification professionnelle par nos entreprises », explique Christophe Le Cloarec.

Mieux communiquer auprès des jeunes

Pour y remédier, le Conseil d'administration du GEPI a décidé de lancer en 2020 une action de communication à base de vidéos pour soutenir les entreprises adhérentes dans leur parcours de recrutement. But de l'opération : mieux toucher les publics cibles et notamment les jeunes à l'aide de supports adaptés aux modes de diffusion sur les réseaux sociaux. notamment. « C'est essentiel pour nous de montrer à ces jeunes en quoi consiste les métiers de la peinture industrielle et pour cela, nous devons communiquer avec des outils adaptés aux supports numériques ». Actuellement en cours de réalisation, ces nouveaux

outils de communication seront disponibles dans les premiers mois de 2020.

Le CQP une solution à la formation initiale des jeunes embauchés

L'autre enjeu de taille dont se saisit le GEPI c'est celui de la qualification. « Dans un marché du travail en tension, les candidats sont le plus souvent sans bagage technique ni théorique sur nos métier », constate Christophe Le Cloarec. Une situation à laquelle les entreprises peuvent remédier à travers l'usage du Certificat de Qualification Professionnelle (CQP). Créé par le GEPI en 2005, le CQP Peintre anticorrosion offre aux candidats une qualification reconnue par la profession. Dispensée dans un centre de formation agréé, la session comprend 350 heures de formation pratique (75%) et théorique (25%), suivies d'un stage en entreprise dont la durée peut varier en fonction du choix ou non de recourir à un contrat de professionnalisation. « C'est la reconnaissance d'une qualification qui s'acquiert grâce à ce stage en



entreprise au cours duquel le candidat est évalué à travers un carnet de compétences », explique Christophe Le Cloarec. Stage à l'issue duquel le candidat est soumis à un QCM suivi d'un entretien individuel d'une vingtaine de minutes face à un jury. Composé de deux représentants du corps encadrant, de deux représentants du corps ouvrier et d'un représentant du GEPI, le jury constitue une étape importante préalable à l'obtention du CQP, explique le Délégué Général du GEPI : « C'est un gage de réussite de ce CQP chez les candidats chez qui l'on décèle à cette occasion toute l'importance de coupler le stage en entreprise avec la formation théorique ».

70 stagiaires candidats au CQP en 2019

De 30 personnes en 2017 et 2018, les effectifs sont passés en 2019 à 70. « Une tendance qui se confirme pour 2020 », assure Christophe Le Cloarec, même si le recours au CQP reste encore trop marginal au sein des entreprises du secteur. « Le recours au CQP n'est pas encore une évidence en cas de recrutement; c'est pourtant le meilleur moven aujourd'hui de s'assurer de l'intérêt véritable d'un candidat pour nos métiers et de confirmer ainsi le choix fait par l'entreprise ». C'est aussi le plus sûr moyen d'attirer des candidats motivés par la perspective d'obtenir, au-delà d'une qualification professionnelle, un véritable diplôme reconnu par la profession et jusque dans la convention collective, insiste le Délégué Général du GEPI.

CUN CHANTIER EXEMPLAIRE DE RÉNOVATION DE WAGONS

Dix stagiaires âgés de 17 à 33 ans participent depuis le mois de septembre dans le département de la Gironde à un chantier d'insertion qui doit s'achever en avril prochain avec, à la clé, un certificat de qualification professionnelle qui leur tend les bras.



Le chantier de l'ancienne gare de La-Sauve, en Gironde, est exemplaire à bien des titres. Depuis le 9 septembre dernier, dix stagiaires bénéficiaires du RSA, sans aucune formation particulière dans les métiers de la peinture, participent à la rénovation de deux wagons destinés à devenir des lieux d'hébergement touristique. Piloté par l'association « Le train de



La-Sauve », l'opération de rénovation a été confiée à ces néo peintres encadrés par les équipes de la société Dougé Formation. But de l'opération : les former aux exigences du métier de peintre anticorrosion afin qu'ils décrochent en avril prochain leur CQP, ou Certificat de Qualification Professionnelle.

« L'objectif, c'est qu'ils soient polyvalents »

« Les stagiaires habitent tous à moins de dix kilomètres du chantier », explique Alain Chardon, le formateur dont la mission consiste à préparer son groupe à des stages en entreprises qui se dérouleront en janvier et en mars prochain. Au rythme de quatre jours de présence par semaine sur ce chantier mobile, les apprentis peintres s'initient aux techniques qui font la spécificité de leur futur métier : « la préparation de surface, le sablage décapage à l'abrasif et le ponçage, le traitement chimique et

la préparation de peinture, le maniement du matériel d'application et la faculté à déchiffrer les fiches techniques pour comprendre les spécificités des peintures utilisées et comment sont fabriqués les produits ». « L'objectif, c'est qu'ils soient polyvalents », résume Alain Chardon.

Un véritable chantier de protection du patrimoine

Pour tous ces apprentis peintres anticorrosion, « dont certains avaient déjà des promesses d'embauche avant même le démarrage du chantier » rappelle Alain Chardon, le chantier-école est une étape fondamentale avant les stages en entreprise qui vont se dérouler en début d'année prochaine. « Sachant qu'ils doivent participer à deux sessions de stage, nous leur conseillons toujours de trouver deux entreprises intervenant dans des domaines différents car le secteur de la peinture anticorrosion est très vaste : ils peuvent intervenir dans des entreprises industrielles ou bien sur des chantiers extérieurs pilotés par des entreprises spécialisées dans la peinture anticorrosion ».

Pour parachever le tout, les candidats au CQP de peintre anticorrosion peuvent s'enorgueillir de prendre part à un véritable chantier de protection du patrimoine. Une donnée essentielle dans leur parcours de formation, souligne le formateur, « car ils savent qu'ils vont laisser une trace en participant à la rénovation de ces wagons ; c'est très important pour leur motivation ».

C LA PEINTURE ANTICORROSION OFFRE DE NOMBREUX ATOUTS

Créée en 2005, la Filière Peinture Anticorrosion regroupe quatre structures « qui œuvrent dans un même secteur d'activité avec un même état d'esprit », résume Philippe Zarka, le directeur du développement de la Filière. Avec pour mission essentielle la promotion de la peinture comme solution universelle anticorrosion.



Philippe

Pouvez-vous nous rappeler comment est constituée la Filière Peinture Anticorrosion, et surtout quelle est sa mission?

La Filière regroupe deux syndicats professionnels, le Groupement Anticorrosion / Marine du SIPEV (Syndicat national des Industries des Peintures, Enduis et Vernis) Groupement Anticorrosion Marine, et le GEPI (Groupement des Entrepreneurs de Peinture Industrielle) ainsi que deux associations, l'ACQPA (Association pour la Certification et la Oualification en Peinture Anticorrosion) et l'OHGPI (Office d'Homologation des Garanties de Peinture Industrielle). Notre rôle est de faire la promotion du secteur et donc de la peinture

comme solution universelle anticorrosion auprès des donneurs d'ordre et des prescripteurs. La peinture anticorrosion offre de nombreux atouts en termes de performance, tant sur la durée de protection que sur la capacité à programmer les opérations de maintenance. A ceci s'ajoute un indéniable apport esthétique, dans un rapport qualité-prix intéressant.

Il est nécessaire aujourd'hui de convaincre vos prescripteurs des avantages de la peinture anticorrosion?

Les produits que nos entreprises utilisent ont beaucoup évolué au regard des exigences actuelles en matière de développement durable. La profession a fait des efforts tant sur la performance des produits que sur leur qualité esthétique et environnementale. Au final, nos peintures contiennent moins de solvants, elles nécessitent moins de couches car elles sont plus performantes et elles ne contiennent plus de métaux lourds, tel le plomb.

Quels sont les outils que vous mettez en œuvre pour faire passer ces messages?

Le point d'orgue de l'année, en matière de communication, c'est l'organisation des Rencontres de la Peinture Anticorrosion qui se déroulent chaque année à Paris au mois de mars. Un événement qui s'articule autour de conférences techniques et de stands d'exposition. Les donneurs d'ordre et prescripteurs peuvent y prendre connaissance des techniques actuelles et innovantes. Nous avons depuis trois ans doubler de taille en accueillant plus de 600 participants et près de 70 exposants lors de la dernière édition. Indéniablement, c'est un rendez-vous qui prend de l'ampleur. Nous menons aussi une action auprès des élus de terrains pour leur donner les clés afin qu'ils comprennent mieux nos problématiques. Une responsable communication va nous rejoindre en début d'année pour nous aider à déployer l'ensemble de ces actions.



24 & 25 MARS 2020

PARIS - PARC FLORAL

Le rendez-vous de l'innovation

- près de 70 exposants sur 1 000 m²
- plus de 600 participants
- 5 conférences techniques sur 1 jour 1/2
- cocktail offert le 24 mars (18h)
- buffet déjeuner offert le 25 mars

inscriptions à tarif promotionnel à partir du 10 décembre sur filiere-peinture-anticorrosion.fr

suivez nous sur in



CLES PARTENAIRES DU GEPI

Cabinet Européen d'Étude d'Assurances



ASSURANCES CHANTIERS PEINTURE INDUSTRIELLE

18 Avenue de la Jonchère – C.C. Elysée II 78170 LA CELLE ST CLOUD Tél. : 01 30 82 29 40 CEEASSURANCES@wanadoo.fr



Conseil Formation Méditerranée

CFM, la réponse à vos besoins de formation

74 Chemin de Patafloux 13220 Châteauneuf les Martigues Tél.: 04 42 79 47 31 - Fax: 04 42 77 70 65 contact.cfm@orange.fr - contact@c-f-m.fr www.c-f-m.fr





Formations:

- · Peinture anticorrosion (avec CQP) et thermolaquage
- · Décapage de la peinture à l'UHP
- · Revêtements spéciaux (QRB)
- Certification ACQPA (Toutes options)
- · Management des responsables d'équipe et de chantier
- · Contrôle et réception des applications

Sur le Havre (76):

Avenue du Cantipou - 76700 HARFLEUR Tél.: 02.35.45.18.20 - Fax: 02.35.45.88.20 contact@ceforas-formation.com

Sur Cherbourg (50):

420, rue Aristide Briand - 50110 TOURLAVILLE Tél.: 02.33.71.20.70 - Fax: 02.33.54.50.72 Contact-bn@ceforas-formation.com

Et partout en France...

site: www.ceforas-formation.com



Ingénierie de la Protection des Aciers et des Bétons

Siège Social ZA La Lauve Migranon - 83790 PIGNANS Tél. 04 94 33 28 86 - Fax 04 94 33 29 68

accueil@iprs.fr - www.iprs.fr



Dougé Formation Conseil

A SAUMUR (49) & NANCY (54)

Peintures liquides & poudres, Traitements de surface, Grenaillage En Inter ou en Intra

02.41.51.19.39 - contact@dougeformation.com www.dougeformation.com